

# WAT ZIJN DE VOORNAAMSTE KNELPUNTEN? VOOR DE TOEKOMST VAN IEDER TALENT TELT

## KEUZES MAKEN

Ieder Talent Telt mag duidelijkere keuzes maken.

Een signaal vanuit de gemeente: Er gebeurt heel veel. Het is van belang om keuzes te maken om jezelf niet in de weg te zitten en samen verder te komen. In samenspel met bestuurders en staf van betrokken organisaties. Waar staat Ieder Talent Telt voor?



## KWETSBARE WERKORGANISATIE

ITT doet al veel, maar is nog te klein om écht invloed te hebben om bestaande systemen los te wrikken. De werkorganisatie is nog te kwetsbaar. Er is veel bereidheid bij betrokkenen, maar niet altijd de middelen: de mensen die ergens goed in zijn kunnen niet altijd van betekenis zijn zoals ze willen of nodig achten.

De projectorganisatie heeft behoefte aan individuele coaching en meer middelen om de slagkracht te vergroten.



## BEWEGING & VERBINDING

De beweging en verbinding die door veel betrokkenen aan het begin van Ieder Talent Telt voelbaar was, wordt nu gemist door sommige oud betrokkenen. Mirjam bracht deze beweging op een unieke manier:

Partijen aan elkaar verbinden, verschillende mensen in app groepen plaatsen, beweging starten op talloze plekken. We moeten naar nieuwe manieren op zoek waarin we dat wel blijven doen. Hoe gaan we zorgen dat we dit weer kunnen aanwakkeren in (post-)corona tijd?



## BETROKKENHEID

Ieder Talent Telt is steeds op zoek naar manieren om mensen de ruimte te geven om de dingen te doen die zij willen doen. In de coronatijd is dit extra lastig geweest. Er zijn oud vrijwilligers afgehaakt bij de beweging. Wat missen ze? *"Dat het leuk is om te doen en dat je verschil maakt in het leven van mensen."* De impact op mensenlevens is er wel degelijk, die mogen we als ITT nog veel meer zichtbaar maken. Hoe houden we mensen en iedereen die dat wil (ook zij die vanaf het begin betrokken waren) maximaal betrokken?

