

HET BEGINT BIJ ECHTE ONTMOETING...



Een van onze principes is beginnen bij echte ontmoeting. We proberen dat in alles wat we doen tot stand te brengen. Door ontmoetingen leer je de ander kennen, wat zijn dromen, frustraties en ideeën van de ander? En voor je het weet heb je iemand gevonden die er hetzelfde in staat als jij...

...IN ONTMOETING ONTSTAAT VERBINDING...



...Je vindt gelijkgestemden, een medestander in jouw plannen, iemand die iemand kent die jij graag wilt kennen, iemand die bezig is met iets waar je je bij wil aansluiten, iemand die jou kan helpen iets te organiseren. Mensen die jou echt zien en elkaar optillen...

...UIT VERBINDING WORDEN INITIATIEVEN GEBOREN.



...De beste voorbeelden zijn de mensen die zich blijvend actief inzetten, maar ook diegenen die niet heel actief zijn maar bij elke vraag meedenken en mee willen doen. Uit de verbindingen ontstaan nieuwe initiatieven, deze zijn hieronder beschreven.

HOE IEDER TALENT TELT WERKT: ONTMOETING > VERBINDING > INITIATIEVEN

INITIATIEVEN VOORTGEKOMEN UIT SAMENWERKING TUSSEN COMMUNITYBUILDERS

Rijke leeromgevingen:

In deze broedplaats ontmoeten onderwijsprofessionals, ondernemers en professionals uit welzijn en cultuur elkaar ongeveer vier maal per jaar. Elke bijeenkomst heeft een thema. Uit de ontmoetingen in deze bijeenkomst ontstonden (minimaal) vier spin-offs waarin professionals uit verschillende onderwijsinstellingen samen ontwikkelen en leren van elkaar.

- **Methodiekontwikkeling 'Leren in de context':** Onderwijsprofessionals van het ROC Nijmegen, ROC RijnIJssel, HAN en RU onderzoeken samen de werkzame factoren in hun aanpak van leren in de context (leerwerkplaatsen, spark centres etc.). Zij leren daarbij ook van elkaars ervaringen.
- **Community of Practice (CoP)** Bijeenkomst rondom vraag en aanbod in de regio. In een bijeenkomst ontdekten deelnemers dat ondernemers/bedrijfsleven en studenten/onderwijsinstellingen vaak geen zicht hebben op wat er allemaal mogelijk is qua stage. Nu vormen RvN@, ROC Nijmegen, ROC RijnIJssel, HAN, en inmiddels ook SBB een CoP om een platform te ontwikkelen in de regio Arnhem Nijmegen.
- **Samen optrekken richting SBB:** Onderwijsprofessionals van de ROC's Nijmegen, RijnIJssel en Da Vinci vonden elkaar op een bijeenkomst in de kansen die zij zien voor andersoortige stages. Zij trekken daarin samen op richting SBB. Zij houden contact met elkaar om te leren van wat er op elkaars instellingen gebeurt op dit gebied.
- **Hybride leren:** Onderwijsinstelling-overstijgende bijeenkomst rondom de ervaringen met het hybride leren.

INITIATIEVEN VOORTGEKOMEN UIT BROEDPLAATSEN

- **Studenten ontwikkelen lesmateriaal voor andere onderwijsinstellingen:** Rijks praktische neerslag van samenwerking. Studenten, scholieren en docenten ontwikkelen samen lesmateriaal voor leerlingen in het VO en MBO (nu nieuwe ronde bezig op o.a. Vossenlaan)
- **Samen voor de Stad:** Een extracurriculair programma voor studenten van ROC, HAN en RU i.s.m. de gemeente Nijmegen. Studenten vormen een team waarin zij gezamenlijk aan een maatschappelijk vraagstuk gaan werken van de gemeente Nijmegen. Idee is om de opbrengsten weer input te laten zijn voor afstudeeronderzoeken, stages etc. in de instellingen. De manier van samenwerken tussen ROC, HAN, RU en gemeente (samen op zoek, het mag met vallen en opstaan, we leren van en met elkaar - en van het proces, plezier hebben in de samenwerking) staat op de planning.
- **Community:** In de afgelopen jaren hebben we hard gewerkt aan het vormen van communities. We vormen een steeds hechter netwerk, waarin we elkaars talenten kennen en elkaar optillen. Daarbij kunnen we razendsnel verbindingen leggen tussen ideeën en mensen door heel Nijmegen - en Nederland.
 - **Whatsappgroepen:** Voor bijna elke broedplaats hebben we een Whatsappgroep waarin we niet alleen praktische zaken regelen, maar elkaar tussen de bijeenkomsten door inspireren, wijzen op kansen, mogelijkheden, andere initiatieven en mensen rondom het thema van de broedplaats. Een speciale app is de Community Builders-app: plaats een vraag en binnen 10 minuten heb je een contact, oplossing, idee, of goede vraag.

STRUCTURELE SAMENWERKING TUSSEN ONDERWIJSORGANISATIES

Ieder Talent Telt heeft zich ingezet voor het mbo en universitair onderwijs in de **Spark Centres**, werken en studeren rondom vraagstukken op wijkniveau. Zo leren studenten elkaar, elkaars expertise en de **meerwaarde** daarvan voor **vraagstukken** in de wijk kennen. Dat geldt zowel voor de disciplines als de meerwaarde van de verschillende soorten onderwijs.

UIT SAMENWERKING COMMUNITYBUILDERS

UIT VERBINDINGEN VAN HET NETWERK

UIT DE BROEDPLAATSEN

UIT SIGNALLEN UIT ONS NETWERK

INITIATIEVEN

IEDER TALENT TELT

STRUCTURELE SAMENWERKING

TUSSEN ONDERWIJSORGANISATIES

OP BESTUURLIJK NIVEAU

INITIATIEVEN VOORTGEKOMEN UIT HET VERBINDEN VAN MENSEN IN ONS NETWERK

De community builders fungeren als een **hub** tussen verschillende andere netwerken. In onze ontmoetingen, overleggen en digitale communicatie leggen we verbindingen tussen mensen, het gaat **stromen** tussen mensen en instellingen. Dit is onze **schakelfunctie**. We **faciliteren** mensen en hun activiteiten. Daarbij nodigen wij anderen regelmatig uit voor andere activiteiten waardoor er meer verbindingen ontstaan, waardoor er nog meer initiatieven ontstaan, enzovoorts. We hebben hier voorbeelden te over van, een paar exemplarische:

- In een ontmoeting met **ExpectTalent** werd duidelijk dat zij zich willen inzetten voor internationals, ISK en expats in Nijmegen. Wij ondersteunen en faciliteren hen bij het **organiseren van bijeenkomsten**. Door het ontsluiten van ons netwerk voor hen in het Nijmeegse onderwijs hebben zij **colleges/workshops** gegeven om inclusie te vergroten vanuit en binnen onderwijs. Zoals bijv. workshops december en docentenworkshops inclusief lesgeven in de Onderwijsweek van de RU en HAN afgelopen maart.
- Stichting **United for All** is ervan overtuigd dat studenten een verschil kunnen maken voor mede-Nijmegenaren in kwetsbare posities en situaties. Stichting United for All bestaat uit enthousiaste studenten die zich willen inzetten voor maatschappelijke problemen in Nijmegen. Net als bij ExpectTalent vonden zij bij ons **herkenning en waardering** voor wat zij doen en ontsloten wij onze netwerken. United for All is nu betrokken bij de broedplaats Eenzaamheid. Zij gaan voor de gemeente een platform ontwikkelen waarin activiteiten voor jongeren samenkomen (activiteitenmakelschap).
- **Praktijkleercentrum Werk en Welzijn Vossenlaan:** Een plek waar studenten van verschillende opleidingen van het ROC werken aan de ontwikkeling van hun beroepsvaardigheden. De realistische beroepscontext wordt versterkt door de samenwerking met beroepspartners, waar ITT veel verbindingen voor heeft gelegd.

INITIATIEVEN VOORTGEKOMEN UIT SIGNALLEN UIT ONS NETWERK

Eigenlijk komen **al onze broedplaatsen** voort uit signalen uit ons netwerk. Een exemplarisch voorbeeld:

- **Jongerenactiviteiten t.b.v. Corona:** Vanuit de vragen die wij signaleren bij jongeren ontwikkelden we een **gezamenlijk aanbod met partners**. We vormden daarin een spijlfunctie: uitvoering en communicatie met studenten, leerkrachten, ambtenaren en bestuur.

STRUCTURELE SAMENWERKING OP BESTUURLIJK NIVEAU

- **De Bestuurlijke Broedplaats:** Een unicum in Nederland. De opbrengst van een afstudeeronderzoek in Ieder Talent Telt was de bestuurlijke broedplaats in aanvulling op de bestuurlijke vergaderingen. Zo ontstaat een **lerende gemeenschap** over de grenzen van organisaties heen. Wat de impact hiervan is, kunnen de bestuurders zelf het beste aangeven...
- **Eenzaamheidsbroedplaats** start 2019, activiteiten zoals podcasts, zingevingsbijeenkomsten en makelfunctie voor onderwijsinstellingen en gemeente Nijmegen.
- **Sociale activiteiten**, Borrels, Quizzen, Eten. Vergroting sociale netwerken, bouwen aan vertrouwen, vergroten positief opwaarts netwerk...
- **Leeravontuur:** workshops, info, bottom up etc.